

Принято  
педагогическим  
советом школы  
Протокол № 11 от  
14.03.2024

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 93 от  
21.03.2024 г.  
МБУ «Школа № 81»  
Директор Н.В.  
Кравцевич



С учетом мнения  
представительного  
органа  
уполномоченный  
представитель  
работников  
Яхно Т.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА,  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Школа № 81»  
на 2023- 2024 у.г.  
(новая редакция)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и распределения базового фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти (МБУ «Школа № 81») – далее МБУ «Школа № 81».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Постановлением от 02.02.2018 г. № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования Администрации г.о. Тольятти, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Тольятти №2019-п\1 от 30.07.2019.

1.3. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) МБУ «Школа № 81» формируется ежегодно на новый учебный год на основе нормативно-подушевого финансирования исходя из унифицированной отчетно-статистической документации по контингенту учащихся (форма ОШ-1) и утверждается приказом директора школы.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Система оплаты труда работников МБУ «Школа № 81» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Самарской области, Администрации г.о. Тольятти, настоящим Положением.

1.7. Увеличение (индексация) размеров базовых должностных окладов (окладов) ставок заработной платы работников производится в сроки и размерах установленных Законодательством Российской Федерации и местных органов власти.

## **2. Формирование фонда оплаты МБУ «Школа № 81»**

2.1. Фонд оплаты труда в МБУ «Школа № 81» формируется исходя из размеров субсидий бюджетным организациям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания.

2.2. Штатное расписание МБУ «Школа № 81» ежегодно утверждается директором школы и включает в себя все должности работников школы.

2.3. Доля оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в размере не менее 65% от общего фонда оплаты труда

## **3. Распределение фонда оплаты труда МБУ «Школа № 81»**

3.1. Фонд оплаты труда работников МБУ «Школа № 81» состоит из:

1) базового фонда в размере 81,76 % от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесса;

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты работникам учреждения за создания условий для сохранения здоровья учащихся;

2) стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Зарботная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп - зарботная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическим работникам;

Зарботная плата руководителя учреждения, рассчитывается по формуле

$$\langle ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн + Ср \rangle;$$

Где ЗПр- зарботная плата руководителя общеобразовательного

учреждения

ЗПр-средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр-коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа- 1,2;

4-я группа – 1,14

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 – для руководителей, имеющих первую категорию

«Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения.»;

Зарботная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений 2 раза в год в январе и в сентябре по формуле

$$ЗПР = ЗПр КР Ккв Кзн,$$

Где ЗПр - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПр – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном общеобразовательном учреждении;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа- до 1,5;

2-я группа – до 1,3;

3-я группа – до 1,1;

4-я группа – до 1,0;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 – для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

«Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника»;

**Заработная плата работников индексируется в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006г. №60 , на основании ст. 22,134 ТК РФ.**

**В состав базового фонда включаются:**

*фонд оплаты труда педагогических работников*, осуществляющих учебный процесс в размере, указанном в «Методике расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения», утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. N 60 (далее «методика»), от базового фонда; так же *штатное расписание* в размере указанном в методике распределения базовой части фонда оплаты труда.

**И специальный фонд оплаты труда** в размере 21,81%, который включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

**В состав стимулирующего фонда включаются:**

надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

Структура фонда оплаты труда педагогических услуг учащегося, находящегося на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям следующая:

- базовый фонд в размере 81,76% от фонда оплаты труда педагогов, в т.ч. специальный фонд 6,45%;

- стимулирующий фонд в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

Структура фонда оплаты труда педагогических услуг учащегося, находящегося на интегрированном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям следующая:

- 81,76% базовый фонд распределяется в размере согласно методике (оплата часов преподавания педагогов и штатное расписание), от фонда оплаты труда, так же специальный фонд 21,81%;

- стимулирующий фонд в размере 18,24% от фонда оплаты труда.

### **Условия временного замещения педагогического работника, осуществляющего классное руководство**

1. Временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работникам поручается с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

При этом:

- При отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые три дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни - за счет средств Фонда социального страхования;
- При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату

2. Осуществление классного руководства является дополнительной работой, которая возлагается при следующих условиях:

- С письменного согласия работника;
- За дополнительную оплату;
- Устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

3. Денежное вознаграждение выплачивается не более 2х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2х и более классах.

(основания:

*Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»*

*Письмо Минпросвещения России от 28.05.2020 № ВБ-1159\08 «О направлении разъяснений» ( вместе с «Разъяснениями по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»)*

*Письмо Минпросвещения России от 07.09.2020 № ВБ-1700\08 «О направлении дополнительных разъяснений»( вместе с «Разъяснениями по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»)*

### **4. Выплаты из внебюджетных средств.**

1. За счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, а также иной приносящей доход деятельности директор вправе устанавливать:
  - доплаты, надбавки на выплату заработной платы работникам школы.
  - ежемесячные доплаты студентам – практикантам 3 и 4го курса ссузов, проходящих педагогическую практику на базе МБУ «Школа № 81», при наличии договора о целевом обучении (основание пп. 3,4 ст. 46 ФЗ №273)
2. Размер доплат и надбавок от оказания платных образовательных услуг, а также иной приносящей доход деятельности устанавливается приказом директора школы