

ПРИНЯТО

на Совете

МБУ «Школа № 81»

Протокол № 1 от 15.02.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУ «Школа № 81»

Х.Ш. Хайруллин

Приказ № 54 от 15.02.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления доплат и надбавок
работникам из специального фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 81»
(МБУ «Школа № 81»)
(новая редакция)**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из специального фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 81» (далее – МБУ «Школа № 81»), а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда МБУ «Школа № 81» вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, а также направляется для выполнения условий коллективного договора.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением от 02.02.2018 г. № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60»

1.4. Данное положение принимается на Совете МБУ «Школа № 81» и утверждается приказом директора МБУ «Школа № 81» на неограниченный срок до внесения изменений.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:
- ежемесячно;

- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно;
- на учебный год.

2.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- советом школы;
- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора.

2.4. Надбавки и доплаты педагогическим работникам из специального фонда оплаты труда в размере не более 21,81% от базового фонда, который включает:

2.4.1. доплаты педагогическим работникам за работу в АСУ РСО;

2.4.2. проверку тетрадей и письменных работ;

2.4.3. заведование элементами инфраструктуры;

2.4.4. консультации и дополнительные занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

2.4.5. выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

2.4.6. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников;

2.4.7. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;

2.4.8. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности.

2.5. При наличии финансирования из муниципального бюджета работникам школы производятся доплаты за реализации муниципальных задач.

2.6. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

3. Надбавки и доплаты работникам из специального фонда оплаты труда.

№	Вид доплат	Показатель и размер	Период
1	Доплата педагогическим работникам за работу в АСУ РСО	Из расчета 475 рублей.	Ежемесячно
2	Проверка тетрадей и письменных работ	<ul style="list-style-type: none"> - русского языка, математики: 1-4 классы в размере 13%, 5-11 классы в размере 15%; - истории, обществознания, географии, физики, ин. языка, химии, биологии в 5-11 классах и литературы в 8-11 классах в размере 6 %; - литературы в 5-7 классах в размере 5 %; - ИЗО 1-8 классы, ОБЖ 8-11 классы, литературное чтение 1-4 классы в размере 4 %; - технология 1-8 классы, окружающий мир 2-4 классы в размере 1% из средств специального ФОТ. 	Ежемесячно

3	Заведование элементами инфраструктуры.	По соглашению сторон распределяется согласно отдельному положению	По полугодиям и единовременно
4	Консультации и дополнительные занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. За подготовку уч-ся к ЕГЭ и экзаменам в новой форме устанавливается коэффициент 1,1 для учителей по русскому языку и математике в 8-11 классах; 2. За выполнение функций оператора АСУ – до 15000 руб. 3. За подготовку школьных команд к различным конкурсам, фестивалям, олимпиадам – до 5000 руб. 4. За подготовку и проведение летнего косметического ремонта – до 2000 р.; 5. За работу по уходу за закреплённой территорией – до 5000 руб.; 6. За работу по осуществлению семейной формы образования 	<p>По полугодиям и единовременно</p> <p>Ежемесячно, полугодие, учебный год.</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно, на учебный год.</p>
5	Выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.	Коэффициент 2 применяется при делении классов при наполняемости более 25 человек на занятиях: иностранного языка, информатики и ИКТ, технологии, физической культуры в 10-11 классах	Ежемесячно
6	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников.	Коэффициенты: 1,05 – вторая квалификационная категория 1,1 – первая квалификационная категория, 1,2 – высшая квалификационная категория.	на учебный год
7	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования; -медаль К.Д.Ушинского -«Почётный работник общего образования РФ» -«Почётный работник начального профессионального	Устанавливается коэффициент 1,1	на учебный год

	<p>образования РФ» -«Почётный работник среднего профессионального образования РФ» -«Почётный работник высшего профессионального образования РФ» -«Почетный работник науки и техники РФ» -«Почётная грамота Министерства образования и науки РФ» -Благодарность Министерства образования и науки РФ.</p>		
8	<p>Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расходы по оплате листов нетрудоспособности из фонда заработной платы за первые три календарных дня; 2. За работу с моющими средствами – до 3000 руб.; 3. За расширение зоны обслуживания убираемых площадей – до 3000 руб.; 4. За работу с компьютерной техникой – до 5000 руб.; 5. За ненормированный рабочий день – до 5000 руб.; 6. За работу ГО и ЧС – до 4000 руб.; 7. За совмещение 2 и более должностей – 3000 руб.; 8. Секретарю педагогического совета – 1000 руб.; 9. Другие выплаты согласно ТК РФ. 	<p>По полугодиям, единовременно, на учебный год</p>