

**УТВЕРЖДАЮ:**



**Директор МБУ «Школа № 81»**

**Х.Ш. Хайруллин**

**Приказ № 456-1 от 17.11.2015 г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 81 (МБУ «Школа № 81»)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 81» (МБУ «Школа № 81») (далее – Школа) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы.

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, нормативно-правовыми актами Самарской области, Уставом Школы и настоящим положением.

1.4. Срок действия данного положения не ограничен.

#### **2. Компетенция общего собрания.**

2.1. Общее собрание:

- избирает в Совет Школы и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений свои представителей;

- рассматривает вопросы об укреплении и развитии материально-технической базы Школы;

- заслушивает отчеты Совета Школы и директора Школы о результатах самообследования и перспективах развития Школы;

- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора и утверждает проект Коллективного договора;

- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской

Федерации, избирает из числа работников Школы представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Школы в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

- осуществляет иные полномочия от имени работников Школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

### **3. Состав и деятельность общего собрания**

3.1. В состав общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях со Школой.

3.2. Общее собрание созывается не реже одного раза в год.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Школы.

### **IV. Организация работы общего собрания**

4.1. Для ведения общего собрания избираются его председатель и секретарь. До избрания председателя его функции выполняет директор школы.

4.2. Председатель планирует работу общего собрания, руководит его работой, организует на заседании ведение протокола, подписывает его, контролирует выполнение принятых на заседаниях решений.

4.3. Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний и ведение документации общего собрания.

4.4. Протокол оформляется в печатном виде не позднее 5 дней после проведения заседания.

В протоколе указываются:

- дата его проведения;
- присутствующие на общем собрании;
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

4.5. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания, присутствующих на заседании. Решения общего собрания оформляются протоколами.

4.6. Процедура голосования определяется общим собранием.