

ПРИНЯТО

на конференции

трудового коллектива

МБУ СОШ № 81

Протокол № 6 от 30.08. 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУ СОШ № 81

Х.Ш. Хайруллин

Приказ № 324 от 02.09.2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат и надбавок работникам из специального фонда на период эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 81 городского округа Тольятти

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат из специального фонда оплаты труда, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, а также направляется для выполнения условий коллективного договора.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.4. Данное положение принимается на педагогическом совете и утверждается приказом директора ОУ и действует в течение 1 года.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно;
- по четвертям;
- по полугодиям;
- единовременно;
- на учебный год.

2.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- советом школы;
- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора.

2.4. Надбавки и доплаты педагогическим работникам из специального фонда оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда, который включает:

2.4.1. доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями;

2.4.2. проверку тетрадей и письменных работ;

2.4.3. заведование элементами инфраструктуры;

2.4.4. консультации и дополнительный занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

2.4.5. выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

2.4.6. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников;

2.4.7. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;

2.4.8. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности.

2.5. При наличии финансирования из муниципального бюджета работникам школы производятся доплаты за реализации муниципальных задач.

2.6. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

3. Надбавки и доплаты работникам из специального фонда оплаты труда.

№	Вид доплат	Показатель и размер	Период
1	Доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями	Из расчета 750 рублей на класс, (распределяется согласно отдельному положению)	Ежемесячно
2	Проверка тетрадей и письменных работ	Установить коэффициент за проверку тетрадей и подсчитать по формуле: русский язык и математика с 1 по 11 класс – 1,15 при ежедневной проверке; география, история, обществознание, физика, химия, биология, ин. язык – 1,1; технология, ИЗО, музыка, астрономия, ОБЖ, окружающий мир с 1 по 4 класс – 1,05.	По полугодиям
3	Заведование элементами инфраструктуры.	По соглашению сторон распределяется согласно отдельному положению	По полугодиям и единовременно
4	Консультации и дополнительный занятия и с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	1. За подготовку уч-ся к ЕГЭ и экзаменам в новой форме устанавливается коэффициент 1,1 для учителей по русскому языку и математике в 8-11 классах; 2. За выполнение функций оператора АСУ – до 15000 руб. 3. За подготовку школьных команд к	По полугодиям и единовременно Ежемесячно, полугодие, учебный год.

		<p>различным конкурсам, фестивалям, олимпиадам – до 5000 руб.</p> <p>4. За подготовку и проведение летнего косметического ремонта – до 2000 р.;</p> <p>5. За работу по уходу за закрепленной территорией – до 5000 руб.;</p> <p>6. За работу по осуществлению семейной формы образования</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно, на учебный год.</p>
5	Выплаты определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.	Коэффициент 2 применяется при делении классов при наполняемости более 25 человек на занятиях: иностранного языка, информатики и ИКТ, технологии, физической культуры в 10-11 классах	По полугодиям, на учебный год
6	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификацию работников.	Коэффициенты: 1,05 – вторая квалификационная категория, 1,1 – первая квалификационная категория, 1,2 – высшая квалификационная категория.	По полугодиям, на учебный год
7	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук. Кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования.	Устанавливается коэффициент 1,1	По полугодиям, на учебный год
8	Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности	<p>1. Расходы по оплате листов нетрудоспособности из фонда заработной платы за первые два календарных дня;</p> <p>2. За работу с моющими средствами – до 3000 руб.;</p> <p>3. За расширение зоны обслуживания убираемых площадей – до 3000 руб.;</p> <p>4. За работу с компьютерной техникой – до 5000 руб.;</p> <p>5. За ненормированный рабочий день – до 5000 руб.;</p> <p>6. За работу ГО и ЧС – до 4000 руб.;</p> <p>7. За совмещение 2 и более должностей – 3000 руб.;</p> <p>8. Секретарю педагогического совета –</p>	По полугодиям, единовременно, на учебный год

		1000 руб.;	
		9. Другие выплаты согласно ТК РФ.	